

Muudetud:

*Kaitseministri 30.06.2014 kk nr 249
Kaitseministri 29.10.2014 kk nr 421
Kaitseministri 17.12.2014 kk nr 527
Kaitseministri 19.01.2015 kk nr 20
Kaitseministri 07.04.2015 kk nr 130
Kaitseministri 09.06.2015 kk nr 224
Kaitseministri 09.07.2015 kk nr 266
Kaitseministri 24.07.2015 kk nr 285
Kaitseministri 25.08.2015 kk nr 332
Kaitseministri 24.09.2015 kk nr 369
Kaitseministri 26.11.2015 kk nr 448
Kaitseministri 10.12.2015 kk nr 473
Kaitseministri 30.12.2015 kk nr 511
Kaitseministri 11.01.2016 kk nr 10
Kaitseministri 01.04.2016 kk nr 141
Kaitseministri 18.04.2016 kk nr 164
Kaitseministri 22.06.2016 kk nr 339
Kaitseministri 11.07.2016 kk nr 370
Kaitseministri 15.07.2016 kk nr 383
Kaitseministri 14.09.2016 kk nr 499
Kaitseministri 31.10.2016 kk nr 580
Kaitseministri 03.11.2016 kk nr 585
Kaitseministri 02.12.2016 kk nr 637
Kaitseministri 16.01.2017 kk nr 46
Kaitseministri 13.02.2017 kk nr 99
Kaitseministri 04.04.2017 kk nr 189
Kaitseministri 08.06.2017 kk nr 306
Kaitseministri 26.06.2017 kk nr 339
Kaitseministri 01.07.2017 kk nr 353
Kaitseministri 22.09.2017 kk nr 522
Kaitseministri 22.12.2017 kk nr 664
Kaitseministri 11.03.2018 kk nr 121
Kaitseministri 06.04.2018 kk nr 164
Kaitseministri 11.05.2018 kk nr 244
Kaitseministri 28.05.2018 kk nr 280
Kaitseministri 21.06.2018 kk nr 316
Kaitseministri 25.01.2019 kk nr 23*

Tallinn

31.01.2014 nr 33

Palgajuhendi kehtestamine

Avaliku teenistuse seaduse § 63 lõike 4 ja Vabariigi Valitsuse 27.04.2004. a määruse nr 151 „Kaitseministeeriumi põhimäärus“ § 15 p 3 alusel:

1. Kehtestan Kaitseministeeriumi ja ministeeriumi valitsemisala ametiasutuste palgajuhendi (lisatud).
2. Tunnistan kehtetuks kaitseministri 08.03.2013. a käskkirja nr 78 „Palgajuhendi kehtestamine“.
3. Käesolev käskkiri jõustub 01.02.2014. a.

4. Käskkiri teha teatavaks ministeeriumi juhtkonnale, ametiasutuste juhtidele ning kõikidele teenistujatele e-postiga.

Urmas Reinsalu

Kadri Taal
Personaliosakond

KEHTESTATUD
Kaitseministri 31.01.2014
käskkirjaga nr 33

KAITSEMINISTEERIUMI JA MINISTEERIUMI VALITSEMISALA AMETIASUTUSTE PALGAJUHEND

1. **Palgajuhendi reguleerimisala ja eesmärk**
 - 1.1. Palgajuhend reguleerib Kaitseministeeriumi, Kaitseressursside Ameti ja Kaitseväe (edaspidi *asutus*) ametnike (v.a tegevvälased) palga ja töötajate töötasu maksmise tingimusi ja korda.
 - 1.2. Palgajuhend peab tagama, et igal teenistujal on selgus:
 - 1.2.1 millistest komponentidest tema palk või töötasu koosneb;
 - 1.2.2 milline on nende osakaal palgas või töötasus;
 - 1.2.3 kuidas ja mille alusel tema palk või töötasu kujuneb.
2. **Mõisted**
 - 2.1. Teenistuja – on asutusega avalik-õiguslikus teenistus- ja usaldussuhtes olev ametnik või eraõiguslikus töösuhtes olev (s.o. töölepingu alusel töötav) töötaja.
 - 2.1.1 Ametnik – isik, kes on asutusega avalik-õiguslikus teenistus- ja usaldussuhtes ning teostab avalikku võimu. Ametnik töötab avaliku teenistuse seaduse alusel ning ametniku teenistuskohata nimetatakse ametikohaks.
 - 2.1.2 Töötaja – asutusega eraõiguslikus töösuhtes olev isik, kes ei teosta avalikku võimu, vaid teeb avaliku võimu teostamist toetavat tööd. Töötaja töötab töölepingu alusel ning töötaja teenistuskohata nimetatakse töökohaks.
 - 2.2. Välisteenistuja – isik, kes on välisteenistuse seaduse alusel Välisministeeriumi diplomaatilisel ametikohal töötav erialadiplomaat või mittediplomaatilisel teenistuskohal töötav haldusteenistuja.
 - 2.3. Teenistuskohat – asutuse teenistuskohata koosseisus ettenähtud ameti- või töökoht.
 - 2.4. Asutuse juht – Kaitseministeeriumi kantsler, Kaitseressursside Ameti peadirektor ning Kaitseväe juhataja.
 - 2.5. Palk – ametnikule makstav põhipalk, muutuvpalk, eritingimustes töötamise eest makstavat lisatasud (lisatasu öötöö, riiklikel pühadel töötamise ja ületunnitöö eest), lisatasu valveaja eest ning asendustasu.
 - 2.6. Töötasu – töötajale makstav põhipalk, muutuvpalk, eritingimustes töötamise eest makstavat lisatasud (lisatasu öötöö, riiklikel pühadel töötamise ja ületunnitöö eest) ning asendustasu.
 - 2.7. Põhipalk – ametniku (v.a välisteenistuja) palga fikseeritud osa ning töötajaga töölepingus kokkulepitud fikseeritud töötasu osa, mis on määratud teenistuskoha ülesannete ning teenistuja teenistusala teadmiste, oskuste ja kogemuste põhjal.
 - 2.8. Välisteenistuja põhipalk – välisteenistujale makstav ametipalk ehk teenistuskoha palgaastmele vastav kuupalgamäär, lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest, nõutavamast tulemuslikuma töö eest, võõrkeelte valdamise eest, välisteenistuse staaži eest, doktorikraadi või sellega võrdsustatud akadeemilise kraadi eest ning diplomaatilise au- ja teenistusastmetasu.

- 2.9. Muutuvpalk – teenistuja palga või töötasu ebaregulaarne osa, mida võib maksta tulemuspalgana, lisatasuna täiendavate teenistusülesannete täitmise eest või preemiana.
- 2.9.1 Tulemuspalk – eelnevalt kindlaks määratud kriteeriumide alusel konkreetse töö või perioodi tulemuste eest makstav muutuvpalga osa.
- 2.9.2 Preemia – erakordsete teenistusalaste saavutuste eest makstav muutuvpalga osa.
- 2.9.3 Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest – täiendavate teenistus- või tööülesannete, mida ei ole fikseeritud ameti- ja tööjuhendis, täitmise eest makstav lisatasu.
- 2.10. Asendustasu – puuduva teenistuja ülesannete täitmise eest makstav lisatasu, mida makstakse ajutiselt äraoleva teenistuja asendamise või ajutiselt vaba teenistuskoha ülesannete täitmise eest.
- 2.11. Eritingimustes töötamise eest makstavad lisatasud – lisatasu öötöö, riigipühal töötamise ning ületunnitöö eest.
- 2.12. Valveaja eest makstav tasu – tasu aja eest, kui töötaja on tööandjale kättesaadav tööülesannete täitmiseks väljaspool tööaega.
- 2.13. Palgagrupp – teenistuskohdade hindamise tulemusena või muu iseloomuliku tunnuse järgi moodustatud sarnaste teenistuskohdade kogumile vastavad põhipalga vahemikud.

3. Üldpõhimõtted

- 3.1. Teenistujate palgade määramisel ja töötasude kokku leppimisel ning maksmisel lähtutakse avaliku teenistuse seadusest, töölepingu seadusest ning käesolevast palgajuhendist.
- 3.2. Välisteenistujate palga ja töötasu tingimused ja maksmine toimub vastavalt välisteenistuse seadusele.
- 3.3. Tegevväelastele, kes on suunatud sõjaväelise auastmeta ameti- või töökohale, laienevad ameti- või töökoha asutuses kehtivad õigused ja kohustused ning neile kohaldatakse suunamise ajal käesolevat palgajuhendit.
- 3.4. Asutus maksab ametnikele palka ning töötajatele töötasu sarnastel põhimõtetel seadusest tulenevate erisustega.
- 3.5. Palga ja töötasu arvestusperiood on kalendrikuu. Palka ja töötasu arvestatakse ajavahemiku eest, mil teenistuja täitis talle pandud ülesandeid. Kui teenistujale on kehtestatud üldisest tööajanormist lühem tööaeg, arvestatakse palka proportsionaalselt tööl oldud aja eest.
- 3.6. Palka ja töötasu makstakse üks kord kuus hiljemalt jooksva arvelduskuu viimasel tööpäeval teenistuja poolt kirjalikus avalduses osundatud pangakontole. Pangakonto osutamise avaldus loetakse tähtjatuks kuni järgmise avalduse laekumiseni.
- 3.7. Asutus võib ametniku palgast kinni pidada asutuse arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa ja ametnikule makstud ettemakse, mille ametnik peab asutusele tagastama.
- 3.8. Asutus võib töötaja töötasust kinni pidada töötajale makstud ettemakse ning töötaja kirjalikul nõusolekul asutuse arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa, mille töötaja peab asutusele tagastama.
- 3.9. Asutuse palgajuhendi ülevaatamine toimub reeglina üks kord aastas ning vajaduse ja eelarveliste vahendite olemasolu korral muudetakse palgajuhendit.
- 3.10. Palgajuhendi kehtestamise aluseks olevate õigusaktide muutmisel muudetakse teenistujate palga- ja töötasu tingimusi hiljemalt ühe kuu möödumisel, kohaldades neid õigusakti kehtima hakkamise päevast.
- 3.11. Teenistujatele palga määramisel või töötasu kokku leppimisel arvestatakse asutusele eraldatud eelarvet ning määratud palgad ja töötasud ei tohi tuua kaasa eraldatud eelarvevahendite suurendamise vajadust sel ega järgnevatel eelarveaastatel.
- 3.12. Ametniku palga määrab käskkirjaga tema ametisse nimetamise õigust omav isik. Töötaja töötasu (v.a muutuvpalk, asendustasu, eritingimustes töötamise eest makstavad lisatasud, valveaja eest makstav tasu) lepitakse töötaja ja töölepingu sõlmimise õigust omava isiku vahel kokku töölepingus. Ettepaneku palga määramiseks või töötasu kokkuleppimiseks teeb vahetu juht

lähtudes palgajuhendist ning Kaitseministeeriumis ja Kaitseressursside Ametis kooskõlastatult personaliosakonnaga ja Kaitseväes kooskõlastatult struktuuriüksuse personaliüksusega.

- 3.13. Katseajal võib määrata teenistuja põhipalgaks tema teenistuskoha palgagrupi palgavahemiku miinimumist kuni 10% madalama põhipalga.
- 3.14. Teenistujale väljastatakse teatis arvestatud palga ja töötasu, puhkusetasu ja muude tasude ning neist tehtud kinnipidamiste kohta.
- 3.15. Palga ja töötasustamise valdkonda arendab ning töötasustamise vastavust õigusaktidele ja palgajuhendile kontrollib Kaitseministeeriumis ja Kaitseressursside Ametis personaliosakond ning Kaitseväes Kaitseväge Peastaabi personaliosakond.
- 3.16. Palgaarvestuse eest vastutav üksus arvestab palka ja töötasu ning tagab nende õigeaegse väljamaksmise.

4. Palgagruppide ja -vahemike moodustamine

- 4.1. Asutuse teenistuskohad on jaotatud palgagruppidesse. Igale palgagrupile vastab kolm põhipalga vahemikku, mis määrab vastavasse palgagruppi kuuluvate teenistuskohade kuu põhipalga.
- 4.2. Kaitseministeeriumi teenistuskohade jaotus palgagruppidesse on toodud lisas 1.1, Kaitseressursside Ameti teenistuskohade jaotus palgagruppidesse on toodud lisas 2.1 ning Kaitseväge teenistuskohade jaotus palgagruppidesse on toodud lisas 3.1.
- 4.3. Palgagruppide ja –vahemike moodustamisel võetakse arvesse:
 - 4.3.1 teenistuskohade hindamise tulemusi, mis lähtub eelkõige teenistuskohade teenistusülesannetest;
 - 4.3.2 asutuse eelarvelisi võimalusi;
 - 4.3.3 palga ja töötasu konkurentsivõimet;
 - 4.3.4 võimalust eristada teenistujate palkasid lähtuvalt teenistuja kvalifikatsioonist, tulemuslikkusest ja kogemusest.
- 4.4. Teenistuskohade hindamise tulemused kujunevad lähtuvalt teenistuskoha mõjust asutuse eesmärkide täitmisele, teenistuskohale esitatavatest nõuetest, töö reguleeritusest, mõtlemisülesande keerukusest, juhtimise ja koostöö ulatusest, vastutusest tööprotsesside eest ja otsuste mõju ulatusest.
- 4.5. Välis teenistujate teenistuskohad hinnatakse samal meetodil Eestis asuvate teenistuskohadega.
- 4.6. Teenistujate põhipalkade määramisel lähtutakse punktist 5 ning palgagrupile vastavast palgavahemikust (s.o 1. vahemik, 2. vahemik, 3. vahemik).
- 4.7. Palgagruppide või -vahemike muutus ei tähenda automaatselt teenistuja põhipalga muutmist.
- 4.8. Personaliosakond tagab asutuse teenistujatele ülevaate teenistuskohade liigitusest teenistusgruppidesse ning teenistuskohade põhipalga vahemike määramise aluseks olevatest kriteeriumidest.

5. Põhipalga määramise tingimused ja kord

- 5.1. Teenistuja põhipalga määramisel lähtutakse tema teenistuskoha palgagrupist ning vastavast põhipalga vahemikust.
- 5.2. Teenistuja põhipalga määrab või lepib kokku palgagrupi jaotuse alusel ametisse nimetamise või töölepingu sõlmimise õigust omav isik.
- 5.3. Ettepaneku teenistujale põhipalga määramiseks teeb vahetu juht Kaitseministeeriumis ja Kaitseressursside Ametis kooskõlastatult personaliosakonnaga ning Kaitseväes kooskõlastatult struktuuriüksuse personaliüksusega vastavalt ülesannete ja tööde erinevusele, teenistuja kvalifikatsioonile, tulemuslikkusele ja kogemustele.
- 5.4. Teenistujale põhjendab põhipalga vahemikku ja suurust ettepaneku tegija.
- 5.5. Teenistujate põhipalgad vaadatakse üle üldjuhul kord aastas ning eelarvevahendite olemasolul tehakse vajadusel muudatused. Teenistujate põhipalkade ülevaatamise eelduseks on arengu- ja hindamisvestluse tulemused.

- 5.6. Põhipalkade ülevaatamine ei tähenda automaatselt kõikide teenistujate põhipalkade muutmist.
- 5.7. Põhipalga muutmise otsuseid tehakse lähtuvalt:
 - 5.7.1 teenistuja teenistusalasest edukusest;
 - 5.7.2 teenistuja palgapositsioonist põhipalga vahemikus;
 - 5.7.3 teenistuskoha strateegilisest mõjust;
 - 5.7.4 teenistuja töökogemusest.
- 5.8. Erandjuhtudel tehakse vahetu juhi põhjendatud ettepanekul põhipalga muutusi ka aasta jooksul.
- 5.9. Vastavale teenistuskohale ettenähtud palgagrupi kolmandast vahemikust kõrgemat ja esimesest vahemikust madalamat põhipalka on lubatud maksta vaid erandjuhtudel vahetu juhi põhjendatud ettepaneku alusel asutuse juhi (v.a teenistujad, kelle nimetab ametisse või kellega sõlmib töölepingud kaitseminister) või tema volitatud isiku otsusel.
- 5.10. Kaitseministri poolt ametisse nimetatavale ametnikule või töötajale, kellega ta sõlmib töölepingu, palgagrupi kolmandast vahemikust kõrgema ja esimesest vahemikust madalama põhipalga maksmise otsustab kaitseminister.
- 5.11. Välisteenistujale põhipalga hulka kuuluvate lisatasude määramisel peab arvestama, et põhipalk ei ületaks teenistuskohale määratud põhipalga palgagrupile vastava palgavahemiku summat. Välisteenistujatele määrab põhipalga Välisministeeriumi kantsler asutuse juhi ettepanekul.

6. Muutuvpalga maksmise tingimused ja kord

- 6.1. Muutuvpalka makstakse vaid eelarvevahendite olemasolul.
- 6.2. Kalendriaastas teenistujale välja makstav muutuvpalga kogusumma ei tohi olla suurem kui 20% teenistujale samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusumma.
- 6.3. Tulemuspalga maksmise tingimused ja kord Kaitseministeeriumis on toodud lisas 1.2, Kaitseressursside Ametis lisas 2.2 ning Kaitseväes lisas 3.2.
- 6.4. Preemia võib määrata individuaalse või kollektiivse erakordse teenistusalase saavutuse eest.
- 6.5. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest makstakse sõltuvalt lisaülesannete mahust ja iseloomust. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest määratakse ühekordse lisatasuna või igakuise lisatasuna, kuid mitte kauem kui kuueks kuuks.
- 6.6. Ettepaneku lisatasu maksmiseks täiendavate teenistusülesannete eest teeb teenistuja vahetu juht. Ettepanekus peavad olema täpselt fikseeritud teenistusülesanded ja nende täitmise ajavahemik.
- 6.7. Hädavajaduse korral, kui täiendavad ülesanded tuleb anda etteplaneerimatult ja kiireloomuliselt, vormistatakse vajalikud dokumendid tagantjärele.
- 6.8. Muutuvpalga määramise, summa suuruse ning maksmise aja otsustab asutuse juht (v.a teenistujad, kelle nimetab ametisse või kellega sõlmib töölepingud kaitseminister) või tema volitatud isik.
- 6.9. Kantslerile ja kaitseministri poolt ametisse nimetatavale ametnikule või töötajale, kellega ta on sõlminud töölepingu, muutuvpalga maksmise otsustab kaitseminister. [muudetud al. 01.01.2017, kk nr 353]
- 6.10. Välisteenistujatele makstakse preemiat ja lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest vastavalt välisministri kehtestatud palgajuhendile ning selle määrab Välisministeeriumi kantsler asutuse juhi ettepanekul.

7. Asendustasu maksmise tingimused ja kord

- 7.1. Pannes puuduva teenistuja ülesanded osaliselt ühele teenistujale või jagades mitme teenistuja vahel, vabastamata neid oma ülesannete täitmisest, võib teenistujale maksta asendustasu, kui asendamine ei ole ettenähtud teenistuja ameti- või tööjuhendis või tingib võrreldes ameti- või tööjuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise.
- 7.2. Punktis 7.1 nimetatud asendustasu makstakse asenduse eest, mis kestab vähemalt 35 kalendripäeva. Asendamise koormus ühel teenistujal ei tohi ületada 20% asendatava töökoormusest ja ülesannete mahust.

- 7.3. Asendustasu makstakse proportsionaalselt töökoormuse suurenemise ja asendatava teenistuja ülesannete mahuga, kuid igale asendajale võib maksta kuni 20% asendatava põhipalgast ning asendustasu ei tohi mitme asendaja puhul ületada 80% asendatava põhipalgast.
Juhul, kui asendaja täidab teise teenistuskoha ülesandeid asendatava pikaajalise eemal viibimise (rasedus-sünnituspuhkus, lapsehoolduspuhkus, teenistus- või töösuhte peatumine kauemaks kui 6 kuuks jms) või teenistuskoha vakantsuse tõttu, võetakse asendustasu arvutamise aluseks asendatava teenistuskoha palgagrupi esimese palgavahemiku miinimumväärtus. [muudetud al. 01.01.2018, kk nr 664]
- 7.4. Asendamisperiood võib kesta maksimaalselt kuus kuud, mida võib pikendada vahetu juhi motiveeritud ettepaneku alusel asutuse juhi (v.a teenistujad, kelle nimetab ametisse või kellega sõlmib töölepingud kaitseminister) või tema volitatud isiku otsusel.
- 7.5. Ettepanek asendustasu maksmiseks esitab vahetu juht kirjalikult asendusperioodi jooksul ning erandkorras võib esitada ettepaneku ühe nädala jooksul pärast asendusperioodi lõppu ning asendustasu maksmise otsustab asutuse juht (v.a teenistujad, kelle nimetab ametisse või kellega sõlmib töölepingud kaitseminister) või tema volitatud isik.
- 7.6. Kaitseministri poolt ametisse nimetatava ametniku või töötaja, kellega ta on sõlminud töölepingu, asendusperioodi pikendamise ja asendustasu maksmise otsustab kaitseminister.
- 7.7. Kui teenistuja asendab osaliselt või täielikult ühte või mitut teenistujat, kelle tööülesannete täitmist ei ole võimalik edasi lükata, võib erandina käesolevast korrast erineva asendustasu maksmise korralduse määrata ametisse nimetamise või töölepingu sõlmimise õigust omav isik oma käskkirjaga või kokkuleppida töölepingus.
- 7.8. Pannes puuduva teenistuja ülesanded osaliselt või täielikult ühele teenistujale või mitmele teisele teenistujale, vabastades ta/nad kas osaliselt või täielikult oma ülesannete täitmisest, makstakse talle/neile oma teenistuskohajärgset põhipalka või asendatava põhipalka, kui see on suurem asendaja põhipalgast.
- 8. Eritingimustes töötamise eest lisatasu ning valveaja eest tasu maksmise tingimused ja kord**
- 8.1. Ületunnitöö hüvitatakse teenistujale üldjuhul vaba aja andmisega, mille eelduseks ametniku puhul on kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatud taotlus.
- 8.2. Riigipühal ja ööajal töötamise eest makstakse lisatasu seadusest tulenevatel alustel, kui seda ei hüvitata teenistujale vaba aja andmisega.
- 8.3. Valveaega võib kohaldada kui see sisaldub ametniku ametijuhendis või ametniku kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul või on töötajaga kokku lepitud. Valveaja eest makstakse tasu seadusest tulenevatel alustel või hüvitatakse ametnikule tema kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatud taotluse alusel vaba aja andmisega.
- 8.4. Teenistujale ületunnitöö, ööajal töötamise eest, riigipühal töötamise eest või valveaja eest lisatasu maksmise aluseks on tööajaarvestuse tabel ja/või vahetu juhi kirjalik ettepanek. Ettepanek peab sisaldama töö teostamise vajaduse kirjeldust, teostatud töid, kuupäeva ja tundide arvu.
- 8.5. Lisatasu makstakse välja asutuse juhi (v.a teenistujad, kelle nimetab ametisse või kellega sõlmib töölepingud kaitseminister) või tema volitatud isiku käskkirja alusel. Kaitseministri poolt ametisse nimetatava ametniku või töötaja, kellega ta on sõlminud töölepingu, lisatasu makstakse välja kaitseministri käskkirja alusel.

Lisa 1.2. Kaitseministeeriumi tulemuspalga maksmise tingimused ja kord

1. Kaitseministeeriumi teenistujale võib maksta tulemuspalga tuginevalt tulemuste hindamisele eelarvevahendite olemasolul.
2. Tulemuste hindamisel võetakse aluseks eelnevalt agendas, tööplaanis või muudes planeerimisdokumentides ning arengu- ja hindamisvestlusel kokkulepitud eesmärgid ja oodatavad tulemused.
3. Tulemuspalga võib maksta teenistujale, kes on täitnud kvaliteetselt ja tähtaegselt punktis 2 loetletud dokumentides ja oma ameti- või tööjuhendis toodud ülesanded, edendanud organisatsiooni toimimist läbi erinevate arendustegevuste ja/või olnud initsiatiivikas ja koostöövalmis ülesannete täitmisel ja arendusprojektides osalemisel.
4. Kui teenistuja vahetab aasta jooksul teenistukohta ministeeriumis, siis võetakse arvesse tema töötulemused kõigil teenistukohtadel.
5. Hindamine toimub pidevalt ning punktis 2 toodud ülesannete täitmise põhjal. Pärast konkreetse tegevuse lõppemist hinnatakse saavutatud tulemuse sisulist kvaliteeti ja tähtaegsust ning tuginevalt eeltoodule tehakse ettepanek tulemuspalga maksmiseks.
6. Ettepaneku teenistujale tulemuspalga maksmiseks ja tulemuspalga suuruse osas teeb lähtuvalt teenistuja saavutatud tulemustest tema vahetu juht. Ettepanekus tuleb anda hinnang teenistuja töötulemustele, sh vastavus kokkulepitud oodatavatele tulemustele.
7. Vahetu juht saab ettepanekuid teha temale alluvatele tulemuspalga määramiseks eraldatud eelarvevahendite piires kooskõlastatult personaliosakonna ja kõrgemal seisva juhiga.
8. Tulemuspalga kinnitab ja määrab ametisse nimetamise või töölepingu sõlmimise õigust omav isik oma käskkirjaga.

Lisa 2.1 Kaitseressursside Ameti teenistuskohdade jaotus palgagruppidesse

[kaitseministri 05.02.2019 kk nr 33 sõnastuses]

I Põhipalga vahemikud Kaitseressursside Ametis

Palga-grupp	Palgavahemik			Struktuuriüksus	Teenistuskoh
	1.vahemik Miinimum- määr	2.vahemi k Kesk- väärtus	3.vahemik Maksimum -määr		
1	1000-1200	1201-1350	1351-1550	Tugistruktuuride osakond	autojuht- remonditööline
				Tugistruktuuride osakond	autojuht- haldustööline
2	1200-1300	1301-1400	1401-1650	Tugistruktuuride osakond	arhiivaar
				Tugistruktuuride osakond	dokumendihaldur
				Kaitseväekohustuslaste arvestuse Tallinna ja Tartu osakonnad	registrispetsialist
				Arstlike komisjonide osakond	peaspetsialist
				Värbamiskeskus	peaspetsialist (portaali- haldur)
3	1450-1550	1551-1700	1701- 1850	Kaitseväekohustuslaste arvestuse Tallinna ja Tartu osakonnad	peaspetsialist
				Mobilisatsiooniresursside osakond	peaspetsialist
				Värbamiskeskus	peaspetsialist
				Arstlike komisjonide osakond	peaspetsialist
					peadirektori abi
4	1600- 1750	1751-1900	1901-2200	Värbamiskeskus	nõunik
				Personaliosakond	nõunik
				Tugistruktuuride osakond	nõunik
				Õigusosakond	nõunik
				Arstlike komisjonide osakond	arendusnõunik
				Mobilisatsiooniresursside osakond	nõunik
				Kaitseväekohustuslaste arvestuse Tallinna ja Tartu osakonnad	nõunik
				Tugistruktuuride osakond	dokumendihalduse valdkonna juht
	avalike suhete nõunik				
5.	2200- 2400	2401-2650	2651- 3000	Tugistruktuuride osakond	osakonnajuhataja
				Personaliosakond	osakonnajuhataja
				Kaitseväekohustuslaste arvestuse Tartu ja Tallinna osakonnad	osakonnajuhataja

				Mobilisatsiooniresursside osakond	osakonnajuhataja
				Värbamiskeskus	osakonnajuhataja
				Arstlike komisjonide osakond	osakonnajuhataja
				Õigusosakond	osakonnajuhataja
6	2600- 2800	2801-3000	3001- 3300		peadirektori asetäitja

II Põhipalga vahemikud Kaitseressursside Ameti IT valdkonnas

Palga-grupp	Palgavahemik			Struktuuriüksus	Teenistukoht
	1. vahemik Miinimum- määr	2. vahemik Kesk- väärtus	3. vahemik Maksimum- määr		
4A	1500-1750	1751-1950	1951- 2300		infoturbenõunik
				Registrite osakond	nõunik, arendusnõunik
5A	2300-2500	2501-2750	2751- 3200	Registrite osakond	osakonnajuhataja

Lisa 2.2

Kaitseministeeriumi ja ministeeriumi
valitsemisala ametiasutuste palgajuhendi juurde
[kaitseministri 17.12.2014 kk nr 527 sõnastuses]

Lisa 2.2. Kaitseressursside Ameti tulemuspalga maksmise tingimused ja kord

1. Kaitseressursside Ameti (edaspidi KRA) teenistujatele võib eelarves töötasudeks eraldatud vahenditest maksta tulemuspalka.
2. Tulemuspalga maksmise aluseks on KRA aasta tööplaanides ja muudes planeerimisdokumentides toodud ja arengu- ja hindamisvestlustel kokkulepitud ülesannete ja eesmärkide täitmine.
3. Tulemuspalka makstakse KRA-le eelarvega eraldatud töötasuvahenditest mitte rohkem kui kaks korda aastas. Hindamisperioodi pikkuse ja tulemuspalga maksmise eelarveaastal otsustab peadirektor.
4. Peadirektor määrab hindamisperioodi lõpus igale struktuuriüksusele summa tulemuspalga maksmiseks.
5. Hinnangu teenistuja individuaalsele tööpanusele annab teenistuja otsene juht, arvestades teenistuja panust üksuse töötulemuste saavutamisel (töö intensiivsust, töö kvaliteeti, tähtaegadest kinnipidamist, töö efektiivsust ja muid kokkulepitud hindamiskriteeriumeid).
6. Ettepaneku teenistujale tulemuspalga maksmise ja tulemuspalga suuruse osas teeb lähtuvalt teenistuja tööpanusele antud hinnangust struktuuriüksus juht või teenistuja vahetu juht. Struktuuriüksuse juht saab ettepanekuid tulemuspalga maksmiseks teha struktuuriüksusele tulemuspalgaks määratud eelarvevahendite piires.
7. Teenistujatele, kes on KRA-s töötanud vähem kui 3 kuud tulemuspalka ei maksta.
8. Teenistujatele makstava tulemuspalga määrab ja kinnitab peadirektor oma käskkirjaga.

Lisa 3.1 Kaitseväge teenistuskohdade (v.a tegevvälased) jaotus palgagrupidesse
 [kaitseministri 21.juuni 2018 käskkirja nr 316 sõnastuses]

Palga- grupp	Põhipalga vahemik			Teenistukoht
	1. vahemik	2. vahemik	3. vahemik	
1	600-750	750-900	900-1100	Koristaja, köögitööline, kokk, laotööline, valvur, katlaoperaator, hooldus- ja abitööline, dišpetser, sõdurikodu töötaja
2	750-900	900-1100	1100-1350	Oskustöölised (sh ehitus-, remondispetsialist, remondilukksepp, automaaler, autoelektrik, tehnik, elektrik, keevitaja), sõidukijuht, varustaja, vanemkokk, laohoidja, -spetsialist, inventeerija, õmbleja, söökla- ja toitlustusspetsialist, komandant, huvijuht, raamatukogu töötaja/bibliograaf, muuseumi töötaja, haldusspetsialist
3	950-1000	1000-1250	1250-1600	Referent, assistent, arhivaar, registripidaja, dokumendihaldusspetsialist, personalispetsialist, hankespetsialist, töökeskkonna- ohutusspetsialist, keskkonnaspetsialist, haridusvaldkonna spetsialist, instruktor, kultuuri-, koolitusspetsialist, protokollispetsialist, toimetaja, keeleteimetaja, keeletestija, tõlkija, terminoloog, raamatupidaja, finantsist, personaliarvestaja, kvaliteedi- , järelevalve spetsialist, sotsiaaltöötaja, videooperaator, tagalatoetuse spetsialist
4	1000-1200	1200-1400	1400-1600	Allstruktuuriüksuse juht I tase (sh ladu, toitlustus, töökoda, masinate remont), sadama kapten
5	1200-1450	1450-1700	1700-2000	KV/valdkonna ülene koordinaator, sh logistika-, finants-, personali-, julgeoleku-, kvaliteedi-, järelevalve-, toitlustus-, lao-, haridus-, sotsiaalvaldkonna spetsialist või nõunik. Juhtivbibliograaf (KVPS), vanemraamatupidaja, julgeolekuspetsialist, analüütik, finantsanalüütik, tollindusspetsialist, kommunikatsioonispetsialist, välissuhete spetsialist, psühholoog, planeerimispetsialist, andmebaasi arendaja, projekti juht, kartograafia spetsialist, geograaf, tehniline insener, kujundaja
6	1350-1600	1600-1850	1850-2100	Allstruktuuriüksuse juht II tase (kantselei, sektsioon, jaoskond, büroo, grupp, keskus, teenistus), ülema/juhataja asetäitja
7	1400-1700	1700-2000	2000-2400	Nõunik (KVPS, LuK), siseaudiitor, jurist, infohaldusjuht, finantsjuht, vanemanalüütik, peapsühholoog, juhtivinsener, uurija

8	2000-2300	2300-2600	2600-3000	Allstruktuuriüksuse juht III tase (sh üldosakonna juhataja, peaaudiitor, KV eelarve jaoskonna juhataja, pearaamatupidaja, õigusosakonna juhataja, kommunikatsioonijuht, õppeosakonna juhataja)
9	2000-2600	2600-3200	3200-4000	NATO küberkaitsekoostöö keskuse Eesti kontingendi juhataja, teadur, osakonna juhataja, küberõppuste juht, väljaõppe koordinaator

Kaitseväe side-ja infotehnoloogia valdkond

Palga-grupp	Põhipalga vahemik			Teenistukoht
	1. vahemik	2. vahemik	3. vahemik	
IT 1	1200-1400	1400-1600	1600-1900	IT-toe spetsialist, arvutigraafik, veebihaldur, sidetehnik
IT 2	1450-2100	2100-2600	2600-3200	IT-spetsialist (küberväejuhatuse), süsteemiadministraator, IT-nõunik, süsteemianalüütik, andmeturbe spetsialist
IT 3	1800-2300	2300-2800	2800-3500	KV ülese arendusvaldkonna spetsialist, küberspetsialist, süsteemiarhitekt
IT 4	2000-2600	2600-3200	3200-4000	Strateegilise taseme juht, allstruktuuriüksuse juht, ülema asetäitja

Kaitseväe õppejõud

Palga-grupp	Põhipalga vahemik			Teenistukoht
	1. vahemik	2. vahemik	3. vahemik	
Õ 1	1200	1350	1500	Õpetajad
Õ 2	1350	1600	1850	Lektorid
Õ 3	1650	1800	2050	Dotsendid
Õ 4	1250	1500	1700	Nooremteadur
Õ 5	1400	1600	1850	Teadurid
Õ 6	1650	1800	2050	Vanemteadurid
Õ 7	1750	1900	2200	Professorid
Õ 8	2000	2500	2900	Külalisõppejõud

Kaitseväe meditsiini valdkond

Palga-grupp	Põhipalga vahemik			Teenistukoht
	1. vahemik	2. vahemik	3. vahemik	
1M	1150-1250	1250-1400	1400-1550	Õde, hambaarsti abi, assistent, farmatseut
2M	1907-2200	2200-2500	2500-2900	Arst, arst-lektor, hambaarst, proviisor

Lisa 3.2 Kaitseväe ametnikele ja töötajatele tulemuspalga maksmise tingimused ja kord

[kaitseministri 21.juuni 2018 käskkirja nr 316 sõnastuses]

1. Käesolev kord reguleerib ametnikele ja töötajatele (edaspidi: teenistujad) tulemuspalga maksmist Kaitseväele püstitatud ülesannete eduka täitmise eest.
2. Tulemuste hindamisel võetakse aluseks eelnevalt tööplaanis või muudes planeerimisdokumentides ning arengu- ja hindamisvestlusel kokkulepitud eesmärgid ja oodatavad tulemused.
3. Tulemuspalka võib teenistujale maksta, kes on täitnud kvaliteetselt ja tähtaegselt punktis 2 loetletud dokumentides ja oma ameti- või tööjuhendis toodud ülesanded, edendanud Kaitseväe toimimist läbi erinevate tegevuste ja/või olnud initsiatiivikas ja koostöövalmis ülesannete täitmisel.
4. Kui teenistuja vahetab aasta jooksul teenistukohta Kaitseväes, siis võetakse arvesse tema töötulemused kõigil teenistukohtadel.
5. Ettepaneku tulemuspalga maksmiseks, sh tulemuspalga suuruse osas, teeb teenistuja vahetu ülem/juht. Ettepanekus tuleb anda hinnang teenistuja töötulemustele, sh vastavus kokkulepitud oodatavatele tulemustele.
6. Tulemuspalka makstakse eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud ülema käskkirja alusel.